

BANKA SLOVENIJE

EVROSISTEM

PREDNOSTNE SMERI URESNIČEVANJA STRATEGIJE BANKE SLOVENIJE ZA OBDOBJE 2011-2013

SEPTEMBER 2011

BANKA SLOVENIJE

EVROSISTEM

I. Osnovni namen

Banka Slovenije je temeljne cilje svojega delovanja v okviru ESCB/Evrosistema, dejavnosti in instrumente za njihovo izvajanje opredelila leta 2008 v dokumentu "Strateški načrt 2009–2012". S tem dokumentom določa prednostne smeri delovanja in naloge do leta 2013, pri čemer je njen namen učinkoviteje uresničevati temeljne cilje strateškega načrta 2009–2012. Prednostne usmeritve so pogojevane tudi z reformami v finančnem sektorju, z oblikovanjem nove evropske nadzorne ureditve in nastajanjem novega evropskega mehanizma gospodarskega upravljanja.

Posamezne naloge, navedene v III. delu, so poimenovane in označene skladno s popisom nalog centralne banke (ECB/ESCB). Te naloge se izvajajo v različnih organizacijskih enotah Banke Slovenije. Prednostne smeri delovanja so napisane ob upoštevanju omenjenih nalog oziroma funkcij, ocenjevanje uspešnosti in učinkovitosti izvajanja nalog pa bo potekalo po oddelkih, vključenih v izvajanje nalog. Poleg tega bo ta pristop podlaga za letno načrtovanje ter tudi za optimizacijo kadrovskih in drugih virov.

II. Vrednote in kultura Banke Slovenije

Vrednote

Zaposleni v Banki Slovenije opravljajo svoje naloge vestno in pošteno, neodvisno in nepristransko, gospodarno in strokovno, skladno z okviri splošne poklicne etike in poklicne etike posameznih poklicnih in strokovnih področij. Skrbijo za zaupnost podatkov in informacij, ki jih pridobijo pri opravljanju dela, izogibajo se vsakršnim konfliktom interesov in se ravna po načelu službene prednosti. Medsebojne odnose gradijo po načelu spoštovanja sodelavcev in s primernim komuniciranjem.

Kultura

Banka Slovenije je stabilna, odzivna, predvidevajoča, raziskujoča, ustvarjalna in družbeno odgovorna organizacija, v kateri posameznike povezuje pripadnost in tradicija.

Pri svojem delovanju sledi nalogam in strateškim smotrom/namenom Evrosistema in organizacijskim načelom za izvajanje nalog Evrosistema.

III. Prednostne smeri delovanja Banke Slovenije v obdobju 2011–2013

A1 Pripravljanje odločitev denarne politike

Izpopolniti modelska orodja in kazalnike za analiziranje gospodarskih ciklov in inflacije (kar vključuje tudi konkurenčnost gospodarstva, plačilno bilanco, finančne račune, fiskalna gibanja).

Okrepiti ekonomsko analizo za analiziranje kazalnikov posameznih trgov (finančnih trgov, trga dela in stanovanjskega trga) in gospodarskih panog (menjalnega in nemenjalnega sektorja) ter posameznih strukturnih politik z vidika njihovega vpliva na cenovno in finančno stabilnost ter splošen gospodarski razvoj Slovenije.

Sodelovati v raziskovalnih mrežah Evrosistema s pripravo lastnih in skupnih raziskovalnih projektov s področja cenovne in finančne stabilnosti.

A2 Izvajanje denarne politike in upravljanje sredstev

Povečati analitične zmogljivosti za izvajanje denarne politike in upravljanje finančnega premoženja Banke Slovenije.

Slediti razvoju podpore sistema upravljanja finančnega premoženja Evrosistema.

A3 Statistika

Prilagajati se novim oziroma dopolnjenim mednarodnim statističnim standardom ter s tem še naprej kakovostno in sproti zagotavljati mednarodno primerljive statistične podatke.

Dopolniti sistem večnamenskega poročanja finančnih posrednikov z enotnimi elementi oziroma uskladiti informacijski sistem nadzornikov finančnega sistema.

Nadaljevati integracijo ter racionalizacijo poročanja in baz podatkov v smeri izgradnje učinkovitih podatkovnih skladišč in metod za podporo odločanju.

Razvijati in implementirati sistema anketiranja za sektorja Prebivalstvo (S.14) in Nefinančne družbe (S.11).

A4 Gotovinsko poslovanje

Vzdrževati in obnavljati standard ISO 9001 z namenom ohraniti kakovost in varnost poslovanja.

Izobraževati in seznanjati javnosti z osnovnimi zaščitnimi elementi na bankovcih in kovancih ter tako prispevati k odkrivanju in preprečevanju ponarejanja denarja.

Racionalizirati oskrbo trga z gotovino kot evropsko storitev.

BANKA SLOVENIJE

EVROSISTEM

A5 Poravnalni in plačilni sistemi

Ustvarjati in zagotavljati pogoje za povezljivost platform za upravljanje finančnega premoženja, TARGET2-*Securities* in TARGET2 ter za njihovo umestitev v slovensko okolje.

Upravljati plačilni sistem TARGET2 za Slovenijo.

Izvajati pregled plačilnih in poravnalnih sistemov za zagotavljanje njihove varnosti (obvladovanje sistemskega tveganja), učinkovitosti in ohranjanja zaupanja javnosti v valuto.

Izvajati vlogo katalizatorja/usmerjevalca dejavnosti tržnih udeležencev na področju plačevanja in poravnave finančnih instrumentov.

A6 Nadzor skrbnega poslovanja in finančna stabilnost

Makrobonitetni nadzor

Izpopolnjevati analitično podporo za zaznavanje, spremljanje in ocenjevanje sistemskih tveganj, za določanje sistemsko pomembnih finančnih institucij ter za delovanje v okviru ESRB oziroma v okviru celovitega nadzora finančnih sistemov EU.

Razvijati makrobonitetna orodja (instrumente) za spremljanje finančne stabilnosti, za zgodnje opozarjanje na povečevanje sistemskih tveganj ter za zaznavanje prenosov zunanjih šokov na finančni sistem in med finančnimi institucijami.

Pri razvoju funkcije finančne stabilnosti bo Banka Slovenije spodbujala medsebojno sodelovanje pristojnih oddelkov v obliki prenašanja makrobonitetnih znanj in analitičnih ocen v finančni sistem.

Nadzor nad bankami in hranilnicami

Kontinuirano izvajati nadzor nad bankami in hranilnicami ter pri tem upoštevati razvoj bančne zakonodaje EU in smernic Evropskega bančnega organa (EBA). Prispevati k poenotenju nadzorniških praks EU na mednarodni ravni ter doseči optimalno sinergijo med bančno regulativo in izvajanjem nadzora na nacionalni ravni.

Dejavno sodelovati pri oblikovanju bančne zakonodaje EU na področju prepoznanih interesov bančnega sistema.

Usklajevati metodologije ocenjevanja tveganj bank s smernicami EBA.

Na podlagi smernic EBA o delovanju nadzornih organov prispevati k vzpostavljanju vsebinskih in tehničnih okvirov sodelovanja v kolegijih nadzornih organov, kjer Banka Slovenije nastopa kot pristojni nadzorni organ oziroma konsolidacijski nadzorni organ.

BANKA SLOVENIJE

EVROSISTEM

Povezovanje nadzornih institucij

Delovati v smeri kakovostnega povezovanja Banke Slovenije z nadzorniškimi institucijami nad finančnimi sektorji na državni ravni, na ravni EU ter v okviru kolegijev nadzornih organov EU in tretjih držav.

Uveljaviti ureditev nadzora nad finančnim sistemom, ki bo podpirala skrb za finančno stabilnost oziroma povezala mikro- in makrobonitetni nadzor.

Uskladiti informacijski sistem nadzornikov finančnega sistema.

Jamstvo za vloge

Kontinuirano dejavno sodelovati v okviru evropskega združenja institucij, pristojnih za jamstvo za vloge ter krepiti sodelovanje s pristojnimi institucijami na državni ravni (MF, ATVP) v luči evropskega razvoja tega področja.

V sodelovanju z drugimi pristojnimi institucijami vzpostaviti prenovljen sistem jamstva za vloge v Republiki Sloveniji ter pri tem slediti mednarodnim standardom in priporočilom, zahtevam predpisov EU in delu Evropskega bančnega organa (EBA).

A7 Mednarodno sodelovanje

Krepiti sodelovanje z mednarodnimi organizacijami (MDS, BIS, OECD, neformalni ECOFIN, EFC, SB, EBRD, ipd. s poudarkom na sodelovanju z Mednarodnim denarnim skladom ter vzpostaviti vsestranske možnosti sodelovanja s centralnimi bankami držav jugovzhodne Evrope, ki poteka v okviru zagotavljanja bilateralne tehnične pomoči in tehnične pomoči pod okriljem projektov Evrosistema.

B1–B4 Storitve za komitente Banke Slovenije

Uporabnikom plačilnih storitev Banke Slovenije zagotoviti hiter dostop do storitev v skladu s poenotenimi standardi za plačilne storitve v evroobmočju SEPA.

Zagotavljati višjo raven kakovosti storitev za stranke.

B6 Varstvo potrošnikov finančnih storitev

Prezeti aktivnejšo vlogo na področju ureditve sistema varstva potrošnikov finančnih storitev. Banka Slovenije aktivnejšo vlogo prevzame pri storitvah, kjer že zdaj opravlja nadzor (bančne storitve, storitve plačilnega prometa, menjalniške storitve).

Poleg nadzora so bodoča področja delovanja izobraževanje, obveščanje potrošnikov, urejanje varstva potrošnikov z zavezujočimi ali nezavezujočimi akti in reševanje sporov.

BANKA SLOVENIJE

EVROSISTEM

C1 Finančno računovodenje in poročanje

Razviti in implementirati integrirani informacijski sistem za učinkovito upravljanje resursov (ERP – *Enterprise Resource Planning*; sistem SAP v Banki Slovenije), ki bo zagotavljal hitro odzivanje institucije na spremembe v okolici (znotraj ESCB in zunaj nje), ter povezavo sistema strateškega načrtovanja s finančnim načrtovanjem in spremljanje dosežkov izvajanja strateškega načrta in rezultatov poslovanja.

C2 Informacijska in komunikacijska tehnologija

Zagotavljati visoke standarde oziroma ravni učinkovitosti informacijske in komunikacijske tehnologije pri podpori delovnim procesom in funkcijam Banke Slovenije ter oblikovati strategijo razvoja informacijskega sistema Banke Slovenije na podlagi poslovne analize in zahtev v okolici sistema (ESCB).

Zagotavljanje visoke ravni varnosti informacijskega sistema Banke Slovenije.

C4 Komuniciranje z javnostmi

Povečati zaupanje javnosti v delovanje Banke Slovenije, njeno transparentnost, odgovornost in odzivnost na probleme okolja, v katerem deluje.

C9 Planiranje, kontroling in organizacija

Izvajanje prednostnih smeri delovanja bo izpostavljeno finančnim in nefinančnim tveganjem, ki so posledica notranjih (npr. razpoložljivost ustreznih kadrov in drugih virov) in zunanjih dejavnikov (npr. spremembe v mednarodnem in domačem okolju). Ta tveganja bodo sproti identificirana in ustrezno upoštevana pri odločanju (tj. načrtovanju, pripravljanju izvajanja – organiziranju in nadziranju izvajanja) o gospodarnem, učinkovitem in uspešnem izvajanju nalog ter rezultatov poslovanja.

C11 Notranja organizacija delovanja in poslovanja Banke Slovenije

Z boljšo izrabo tehnologije izboljšati porabo delovnega časa in kadrovskih virov ter razvijati procesno organizacijo dela, ki bo zagotavljala učinkovito izvajanje nalog/funkcij centralne banke/Banke Slovenije.

Posodobiti sistemizacijo in sistem nagrajevanja z uvedbo fleksibilnejših oblik dela in oblikovanjem kompetenčnega modela, ki bo omogočil načrtovanje karier zaposlenih.

C12 Kadrovske zadeve

Oblikovati sistem motivacijskih dejavnikov za zaposlene na podlagi rezultatov dela in zahtev delovnih procesov.